



PPSB Hamburg

Ott, Schader, Käsgen & Partner_innen

Systemische Supervision und Organisationsentwicklung/ ProChange - Überblick über die relevanten Inhalte für Führungskräfte

- Seminar 1:** Wertschätzende, konstruktivistische Haltung für die Arbeit mit Teams und Einzelnen; Übernahme der Leitungsrolle, Methoden zur Moderation von Gruppen, Initiierung von Veränderungsprozessen bei Einzelnen und in Teams
- Seminar 2:** Familienhistorischer Ansatz für Fallbesprechungen; Metaebene: Wirkung von biografischen Zusammenhängen auf Mitarbeiter_innen und die Arbeit im Team
- Seminar 3:** Methoden zur Gestaltung von Teamsitzungen - Teamthemen, Fallarbeit, Herstellung von Kooperation in Teams, Umgang mit schwierigen Teamdynamiken, Umgang mit Krisen einzelner oder in Teams - Fürsorge
- Seminar 4:** Blick auf die Organisation - Entstehung und Kultur der jeweiligen Organisation, Organisationen im sozialen Bereich, Organisation zwischen Stabilität und Veränderung; Funktion von und Arbeit in Hierarchieebenen, Sandwich-Problematik, Wirkung von Organisationsproblemen auf die Teamebene und umgekehrt, Einbeziehung von Leitung in Supervision
- Seminar 5:** Grundlagen zur systemischen Leitung, Systemisches Leitungscoaching, Entwicklung eines eigenen Leitungsverständnisses; förderliche Mitarbeitergespräche, Initiierung von Veränderungen zwischen verschiedenen Teams, Planung, Begleitung und Moderationen und von komplexen Prozessen in Teams und in der Organisation
- Seminar 6:** Qualitätssicherung in Teams und der eigenen Arbeit; Einführung von Ritualen für die Teamkultur, insbesondere beim Einstieg und Abschied